

MKB

SPECIAL Rotterdam Rijnmond

Duizenden werkzoekenden, diverse gemeenten die de kosten voor uitkeringen moeten dragen en ontzettend veel MKB-bedrijven die dringend op zoek zijn naar personeel; drie 'problemen' die door de handen ineen te slaan elkaars dilemma kunnen oplossen.

Het Leerwerkakkoord, het MKB Werkoffensief en HalloWerk zijn initiatieven om de werkloosheid naar beneden te krijgen en de onvervulde banen gevuld te krijgen. Maar dat is nog niet alles! Lees in deze special over arbeidsmobiliteit wat anderen doen om hier een steentje aan bij te dragen, maar ook wat jij met jouw bedrijf kunt doen om de mobiliteit op de arbeidsmarkt te vergroten!

SPECIAL

ARBEIDSMOBILITEIT





Meer Rotterdammers langdurig aan de slag met Leerwerkakkoord

Uitbreiding van het aantal carrièrestartgaranties, leerwerkplekken voor werkzoekenden en een platform waar medewerkers uit de havensector kennis en ervaring opdoen bij andere bedrijven. Het is een greep uit acties van het Rotterdams Leerwerkakkoord en de eerste sectorakkoorden MKB en Haven, waarbij bedrijfsleven, onderwijs en overheid de handen ineen slaan.

We verwachten dat de werkgelegenheid in de regio Rotterdam Rijnmond de komende jaren verder toeneemt. Met de energietransitie, circulaire economie en digitalisering zal de arbeidsmarkt veranderen. Hierdoor ontstaan nieuwe banen en beroepen. Tegelijkertijd staan er nog Rotterdamse werkzoekenden langs de zijlijn. Een gezamenlijke aanpak door bedrijfsleven, onderwijs en overheid moet antwoord geven op deze mismatch op de arbeidsmarkt. De aanpak richt zich op de drie pijlers:

- Van school naar werk heeft als uitgangspunt dat geen jongere zonder baan van school gaat. De inzet is dat jongeren op school de juiste vaardigheden leren, en werkgevers waar nodig startgaranties afgeven voor zoveel mogelijk opleidingen.
- Bij van werk naar werk staat een leven lang ontwikkelen centraal, daarbij zetten werkgevers in op om- en bijscholing 'on the job'.
- (Weer) aan het werk gaat over nieuwe manieren om geen arbeidspotentieel onbenut te laten en zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen en te houden.

Sectorakkoorden

Naast het overkoepelende Rotterdams Leerwerkakkoord zijn er sectorakkoorden.

Voor haven en logistiek en het midden- en kleinbedrijf (MKB) zijn deze al gereed en inmiddels getekend door vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, onderwijs en wethouder Richard Moti (Werk&Inkomen) van de gemeente Rotterdam. In de sectorakkoorden maken de betrokken partijen per bedrijfssector concrete en effectieve afspraken over scholing en begeleiding van jongeren, werkenden en werkzoekenden. Hierdoor sluiten de vaardigheden die studenten tijdens hun opleiding leren beter aan op de vraag van werkgevers. Blijven werknemers zich een leven lang ontwikkelen en kunnen daardoor makkelijker overstappen naar een nieuwe baan. Werkzoekenden worden begeleid naar een geschikte werkplek waar ze voor langere tijd aan de slag kunnen. Later dit jaar volgen sectorakkoorden voor bouw, energie, zorg, facilitaire dienstverlening en horeca en toerisme. In het sectorakkoord Haven staat onder andere de oprichting van een Havenleerwerkplaats, maar ook uitbreiding van het aantal carrièrestartgaranties. Ook is er een platform opgezet waar havenpersoneel kennis en ervaring op kan doen bij andere bedrijven. De ondertekenaars hebben afgesproken in 2019 drie miljoen euro te investeren in de ontwikkeling van havenmedewerkers.

In het sectorakkoord voor MKB wordt onder meer afgesproken dat in de komende vier jaar minimaal 600 Rotterdamse werkzoekenden via een leerwerkplek bij MKB-bedrijven in Rotterdam-Rijnmond aan de slag gaan. Verder krijgen zoveel mogelijk schoolverlaters via onder andere stageplaatsen en startgaranties een concreet perspectief op werk aangeboden. Daarnaast zullen nieuwe mogelijkheden worden onderzocht om MKB-personeel te stimuleren zich verder te ontwikkelen, zoals bijvoorbeeld de individuele leerrekening of scholingsvouchers. Pieter van Klaveren, Voorzitter MKB Rotterdam Rijnmond: "Ik ben verheugd dat we een vervolg geven aan het succesvolle MKB Werkoffensief waarin we de afgelopen jaren reeds vele werkzoekenden aan een baan binnen het MKB hebben kunnen helpen door goede samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers."



Koplopers

Het Rotterdams Leerwerkakkoord is één van de ambities uit het coalitieakkoord Nieuwe Energie voor Rotterdam en is opgesteld voor een looptijd van 6 jaar door 12 partners uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid: Albeda, Deltalinqs, EBZH, FNV, Havenbedrijf Rotterdam, MKB Rotterdam, Randstad, gemeente Rotterdam, STC, UWV Werkbedrijf, VNO-NCW en Zadkine. Het Leerwerkakkoord is een open samenwerking; het is nadrukkelijk de bedoeling dat meer bedrijven, onderwijsinstellingen en organisaties zich aansluiten.

Kijk voor meer informatie op: www.rotterdam.nl/leerwerkakkoord



Levenslange loopings

De arbeidsmarkt beweegt volop. Sterker nog; het is een achtbaan en alles wordt in een rap tempo op zijn kop gezet. Van vast naar flexibel. Van een oude naar een nieuwe economie. Van een afgebakende opleiding naar een leven lang leren op het werk. Veranderingen die flink wat vragen van je aanpassingsvermogen én dat van je werknemers.

Iedereen heeft tijdens de crisis terugtrekkende bewegingen gemaakt. Vaak ging er als eerste een streep door het opleidingsbudget. Heel begrijpelijk, maar niet verstandig. Investeren in kennis en vaardigheden levert altijd wat op. In onze snel veranderende economie (digitaal, duurzaam en circulair) zijn werknemers van steeds grotere waarde om echt het verschil te maken. De arbeidsmarkt vraagt meer en meer om flexibele en breed inzetbare professionals. Om ook in de toekomst succesvol te zijn, is het dus belangrijk dat werknemers hun competenties en kennis blijven verrijken. En dat, beste ondernemers, betekent dat we samen aan de bak moeten. Dus niet een leven lang lullen over een leven lang leren, maar het gewoon gaan doen.

Het betekent overigens niet dat iedereen voortdurend met zijn neus in de boeken moet zitten, maar dat je nieuwe dingen leert in de praktijk. In de Leerwerkakkoorden tussen bedrijfsleven, onderwijs en gemeente staat dan ook dat bijscholing en

omscholing op het werk een vast onderdeel moeten zijn van elk werkzaam leven. In het sectorakkoord voor het mkb hebben we afgesproken dat de komende vier jaar minimaal zeshonderd Rotterdamse werkzoekenden via een leer-werkplek bij mkb-bedrijven in Rotterdam aan de slag gaan. Misschien wel bij jullie.

De nieuwe economie komt eraan en de winnaars zijn de ondernemers die digitalisering, nieuwe technologie, innovatie en de energietransitie omarmen. Maar misschien nog wel meer de ondernemers die de ontwikkeling van hun medewerkers centraal stellen. Wil je ook een winnaar worden? Stap dan in de achtbaan en geef je over aan levenslange loopings. Spannend, maar de enige weg vooruit.

Barbara Kathmann

Wethouder Economie, Wijken en Kleine Kernen

MKB >>
WERKOFFENSIEF
SLAGVAARDIG NAAR WERK

banenmotor van de regio

Het MKB Werkoffensief is een van de eerste twee getekende deelakkoorden van het Leerwerkakkoord Rotterdam. "We gaan nóg meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt onderbrengen bij het MKB", vertelt MKB-voorzitter Pieter van Klaveren enthousiast. Samen met Ton van der Leek van WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) legt hij uit wat het MKB Werkoffensief zo bijzonder maakt.



"Het MKB Werkoffensief maakt de arbeidsmarkt transparant voor werkzoekenden, gemeenten én werkgevers", zo begint Ton. "Het fungeert als de banenmotor van de regio. Door MKB-ondernemers te ondersteunen en te ontlasten, maken we het hen zo aantrekkelijk mogelijk om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen." Vanuit de overheid wordt ondernemers ondersteuning geboden op financieel gebied en met juiste begeleiding. "Door HalloWerk is het voor werkgevers makkelijker geworden om kandidaten te vinden en hen eventueel met jobcoaching of opleiding om te scholen."

In de afgelopen jaren is veel ervaring opgedaan met het MKB Werkoffensief Rotterdam Rijnmond. "Er is veel gaande," zegt voorzitter Pieter van Klaveren. Na het succes van 2016 en 2017 staat MKB Rotterdam Rijnmond nu samen met de gemeenten Rotterdam, Capelle aan den IJssel en Nissewaard voor een regionale aanpak. De resultaten zijn volgens Pieter van Klaveren zeer positief: "In het MKB, juist de plek waar nu de krapte in de arbeidsmarkt zit, zien we dat ondernemers hun nek durven uitsteken en bereid zijn om de groep lastig bemiddelbare werkzoekenden onder hun vleugels te nemen. Grote bedrijven en de overheid blijven daarin erg achter, terwijl

zij juist de mogelijkheden, de mankracht en het geld hebben om dit te doen. Daarom petje af voor het MKB." Waarom juist die ondernemers zich wel hard willen maken, is hun bewustzijn van hun omgeving, denkt de voorzitter van MKB Rotterdam Rijnmond. "Ik denk dat de MKB'er sociaal meer in het leven staat en ook veel meer gevoel heeft bij zijn omgeving en de stad. Ook is de noodzaak voor versterking bij hem meer aanwezig want hij werkt zich de hele dag uit de naad om voor elkaar te krijgen wat ie moet doen. We zien dat de ondernemers supergemotiveerd zijn." Ton: "De gemeente besteedt het werk dat bij het Werkoffensief komt kijken, ook weer uit aan MKB'ers. In plaats van één grote uitbesteding krijgen diverse MKB-bedrijven de kans om hun expertise in te zetten en toegang te krijgen tot financiering vanuit de gemeente. Ook dit maakt het MKB Werkoffensief zo uniek."

Wat MKB Rotterdam Rijnmond uit de eerste jaren Werkoffensief zelf geleerd heeft, is sterker kijken naar de vaardigheden en wensen van de groep werkzoekenden. Pieter: "Wat vinden ze leuk, wat kunnen ze en wat maakt hen gelukkig? Haal hen uit de hokjes van diploma's en ervaring waar ze jaren in hebben gezeten. We moeten op een andere manier ernaar gaan kijken." Ton en Pieter zijn blij dat ook Capelle

aan den IJssel en Nissewaard nu officieel partner zijn geworden van het MKB Werkoffensief. Op dit moment vinden gesprekken plaats met Schiedam, Vlaardingen, Maassluis en de BAR-gemeente (Barendrecht, Alblasserwaard, Ridderkerk).

Allemaal plaatsen met een makkelijke aansluiting op het openbaarvervoernet. "Daarmee haal je voor mensen weer drempeltjes weg om naar het werk te gaan", zegt Pieter. Precies om die reden is samenwerking gezocht met de RET en komt er de openbaarvervoerkaart Op Weg Naar Werk. MKB Rotterdam Rijnmond maakt deze financieel beschikbaar voor de ondernemers die mensen via het Werkoffensief in dienst nemen. "De ondernemer kan geld op de kaart storten zodat zijn werknemer naar zijn werk kan komen. We zijn erg blij met deze fantastische samenwerking met de RET."

Tekst: Evelien Baks | Fotografie: Chantal de Visser

DE VOORDELEN VOOR DE WERKGEVER

Het MKB Werkoffensief heeft voor werkgevers een aantal mooie voordelen. We zetten ze hierbij voor je op een rijtje. Je kunt op één plek met één aanspreekpunt terecht met al je vragen en hulp bij werving van geschikte kandidaten krijgen. Op HalloWerk kun je ook zelf zoeken naar geschikte kandidaten voor jouw openstaande functie. Door subsidieregelingen krijg je budget om werknemers om te schoolen en op te leiden. Een werknemer via het Werkoffensief ontvangt een openbaarvervoerkaart Op Weg Naar Werk van de RET waardoor vervoersproblemen verholpen worden.

Peter Nagelkerke
Projectmanager MKB Werkoffensief
010 - 437 3431
info@mkb-werkoffensief.nl



IJSSELGEMEENTEN NIEUWE PARTNER MKB WERKOFFENSIEF

Het succes in Rotterdam heeft ook IJsselgemeenten warm gemaakt voor deelname aan het MKB Werkoffensief. "Dit biedt ons ingangen die anders moeilijk bereikbaar zijn", zegt Frans van der Meij, afdelingshoofd sociale zaken.

MKB Werkoffensief en IJsselgemeenten hebben de krachten gebundeld om werkzoekende Capellenaren aan een baan te kunnen helpen. In eerste instantie gaat het om zo'n veertig personen waarvoor een match wordt gezocht met MKB-werkgevers, zegt Frans van der Meij, afdelingshoofd sociale zaken van IJsselgemeenten. "Capelle heeft van origine een redelijk hoge werkloosheid. Van de 2500 werkzoekenden in 2017 hebben we al kunnen dalen naar 2300 waarmee het de goede kant op gaat. Door mee te doen aan het MKB Werkoffensief hopen we nog meer slagen te kunnen maken." Dat het MKB Werkoffensief extra ingangen biedt naar met name kleinere werkgevers is een belangrijke reden om aan te sluiten, zegt Van der Meij. "Die ingangen hebben we als IJsselgemeenten, waaronder ook Zuidplas en Krimpen aan den IJssel vallen, wel bij de grotere werkgevers en bij uitzendbureaus, maar bij de kleinere niet altijd. We merken dat MKB-werkgevers ons niet snel weten te vinden en er ook niet echt weet van hebben wat de gemeente hen zou kunnen bieden."

Scholing

Een belangrijke aanvulling op de eigen beschikbare tools om mensen aan het werk te helpen, is volgens hem de werkwijze van het MKB Werkoffensief. "Er is echt sprake van begeleiding en ondersteuning en er wordt gekeken naar motivatie en scholingsbehoefte. Dat zijn tools die we als uitvoerende instantie ook tot onze beschikking hebben, maar er is niet voldoende capaciteit om ook alle MKB-ers daarin te bedienen. Juist de gezamenlijke aanpak is daarom een pré. Bij IJsselgemeenten hebben we ongeveer 3450 klanten, waarvan de helft in theorie direct aan het werk zou kunnen. Maar in de praktijk blijkt dat toch, zelfs met deze gunstige arbeidsmarkt, niet te lukken." Belangrijk struikelblok is, zo blijkt, een gebrek aan geschikte opleiding en ervaring en daarmee de juiste startkwalificatie. "Maar wat als je wel gemotiveerd bent? Daar ligt een belangrijke taak voor onze eigen organisatie. Het is namelijk aan ons om

werkgevers te vragen wat zij precies zoeken om de kans op een succesvolle match te vergroten. Wat we per se niet willen, is werkzoekenden niet voorbereid naar werkgevers sturen. Daarom werken we ook met eigen trainers voor sollicitatie, (re)presentatie en gespreksvaardigheden, bereiden we klanten voor op gesprekken en nodigen we werkgevers regelmatig uit op het Werkplein om te speed-daten met een groep klanten." Van der Meij ziet het MKB als een goede werkgever. "Je kunt er vaak met net wat meer begeleiding in een kleine werkomgeving aan de slag wat fijn is voor onze klanten. Het MKB op zijn beurt kan het personeel vinden waarnaar het naarstig op zoek is omdat het moeilijk is om aan mensen te komen. We hopen dat we aan het eind van dit jaar diverse succesverhalen te vertellen hebben."

Tekst: Evelien Baks | Fotografie: Chantal de Visser

'Er liggen heel veel kansen in het MKB'

In Nissewaard moet de komende jaren in samenwerking met MKB Werkoffensief een grote slag worden gemaakt. "We hebben het ambitieuze plan om met elkaar vierhonderd mensen aan werk te helpen", zegt Patrick van Uitert, directeur van Voorne Putten Werkt.

Werk is er op dit moment voldoende op Voorne-Putten, zegt Patrick van Uitert. Er is bijvoorbeeld veel behoefte aan personeel in de logistiek, zorg en techniek. "Logistiek is qua vraag een grote speler, met name richting Europoort." Dat de kennis en vaardigheden van de groep werkzoekenden daar niet (helemaal) op aansluiten, maakt het lastig om snel de match te kunnen maken, is zijn ervaring. "Je ziet dat er een bepaalde up-to-date kennis, bijvoorbeeld van computersystemen, nodig is om binnen de nieuwe logistieke bedrijven mee te kunnen." Er is kortgezegd een mismatch tussen vraag en aanbod. "Dus moeten we goed kijken waar de kansen liggen om vraag en aanbod op een goede manier bij elkaar te brengen."

Daarvoor is een plan ontwikkeld om vanaf nu in de komende drie jaar vierhonderd inwoners van Nissewaard vanuit de uitkering naar betaald werk te helpen. "Dat is de gezamenlijke ambitie van de wethouder van Nissewaard (Igor Bal) en Voorne Putten Werkt", zegt Van Uitert. Wat hen bindt met het MKB Werkoffensief is volgens hem dat alle partijen zich inzetten voor een duurzame ontwikkeling voor kandidaat werkzoekenden. "We proberen om mensen ontwikkelstappen te laten zetten door middel van kwalificaties en opleiding en daarmee de kans op succes te vergroten."

"Het streven is om het aantal uitkeringsgerechtigden te laten dalen tot onder de tweeduizend. Dat betekent uiteindelijk vierhonderd mensen minder in de uitkering. Na een stijging als gevolg van de crisis zagen we vorig jaar voor het eerst een trend naar beneden. Die willen we doortrekken maar we zien dat we daarvoor nog andere instrumenten

nodig hebben. Ook omdat we in een groep werkzoekenden terecht komen die niet altijd even gemakkelijk bemiddelbaar is en net even wat meer ondersteuning en begeleiding vraagt. Dat kunnen we niet alleen. Samen met het onderwijs, werkgevers en onze partners moeten we daarmee aan de slag", stelt de directeur van het werkleerbedrijf voor Voorne-Putten en het havengebied. Op dit moment wordt gewerkt aan het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen. "Dat betekent dat je veel meer met andere partijen afspraken maakt en gezamenlijk verantwoording neemt. Tot nu toe was het aantal instrumenten dat

we tot onze beschikking hadden beperkt. Met de investeringsruimte die we nu krijgen, is veel meer mogelijk."

Dat is voor de gemeente en Voorne Putten Werkt een van de redenen om als partner met het MKB Werkoffensief in zee te gaan. Van Uitert: "Het punt is dat we de vraag naar personeel binnen het MKB niet helemaal in beeld hebben. Soms komt deze ook niet bij Voorne Putten Werkt terecht. Dat maakt het wederzijds soms even zoeken."

Conclusie is daarom dat er veel meer mogelijk is. "Eerst weten waar precies de vraag ligt en dan kijken wat er nodig is om ervoor te zorgen dat een match mogelijk wordt met de werkzoekenden die wij kunnen leveren. Welke opleiding zouden we hen kunnen aanbieden? Kunnen we mensen begeleiden in het behalen van praktijkverklaringen? Wij kunnen MKB-werkgevers ontzorgen in werving en selectie middels bijvoorbeeld HalloWerk en begeleiding op de werkvloer. Als we hier onze gezamenlijke verantwoordelijkheid van maken, zijn er grote stappen te zetten. Daarvan ben ik overtuigd. Er liggen heel veel kansen als we ook de kleinere ondernemer weten te vinden en zij ons."

Tekst: Evelien Baks | Fotografie: Chantal de Visser





Wethouder Den Haag Rachid Guernaoui (links) en wethouder Rotterdam Richard Moti (rechts) tijdens de lancering van HalloWerk.

ROTTERDAM MATCHT OP TALENT!

Werkzoekenden en werkgevers in Rotterdam en Den Haag kunnen nu online direct met elkaar in contact komen via het nieuwe platform HalloWerk. HalloWerk brengt werkgevers en werkzoekenden direct met elkaar in contact, via een online platform én persoonlijke dienstverlening! Daarbij zijn motivatie en talenten belangrijker dan diploma's en werkervaring.

De gemeenten Rotterdam en Den Haag willen bijdragen aan een transparante arbeidsmarkt voor werkzoekenden en werkgevers. HalloWerk brengt hen in contact met elkaar. Doel is om zoveel mogelijk mensen te laten deelnemen aan de arbeidsmarkt. HalloWerk richt zich vooral op mensen die dat om de een of andere reden nog niet is gelukt. Centraal staan de talenten van deze mensen. HalloWerk biedt hen het overzicht en de middelen om zelf werk te vinden en om gevonden te worden. Dankzij deze selfservice kunnen overheden zich nog meer richten op mensen die wat meer hulp nodig hebben om werk te vinden.

Werkzoekenden kunnen via HalloWerk een uitgebreid profiel aanmaken en werkgevers selecteren op basis hiervan de kandidaten voor hun vacatures. In de pilotfase vonden werkgevers voor 200 vacatures een geschikte kandidaat. Daarom is besloten het platform in 2019 te laten groeien tot een bestand met 10.000 werkzoekenden in Rotterdam en Den Haag.

Voor werkgevers

HalloWerk is door Rotterdam en Den Haag ontwikkeld als antwoord op

QUOTE

"HalloWerk biedt Unique een extra mogelijkheid om direct in contact te komen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het mooie is dat wij hen zelf kunnen benaderen (dus zonder tussenkomst van anderen). Wat het verder bijzonder maakt, is dat de kandidaten zelf hun ambities en talenten ontdekken en beschrijven op dit digitale platform. Wij kunnen daarmee matches op andere factoren dan alleen opleiding en ervaring. Door een baan te vinden voor iemand, die echt aansluit op interesses, zorgen wij voor een duurzame uitstroom. Want wat je goed kunt, houdt je het langste vol."

Marion van Happen
Chief Operating Officer bij Unique/
USG People

'De ervaringen met HalloWerk zijn heel positief, ook voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.'

Richard Moti

wethouder Werk en Inkomen

de vraag van het bedrijfsleven om in contact te komen met potentiële kandidaten. Veel werkgevers hebben moeite om medewerkers te vinden voor hun vacatures. Dankzij het systeem hebben geselecteerde werkgevers in potentie toegang tot alle opgenomen werkzoekenden in de regio. Werkgevers kunnen direct contact opnemen met een kandidaat die ze geschikt vinden, of eerst contact zoeken met het Werkgeversservicepunt.

Voor werkzoekenden

Via HalloWerk kunnen mensen zelf op zoek naar een baan, ook wanneer zij een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Iemand kan zelf een profiel aanmaken en kiezen welke vijf woorden het best bij hem of haar passen: aanpakken, helpen, maken, verkopen of vervoeren. Ook kiezen ze omschrijvingen die goed bij ze passen. Bijvoorbeeld: 'ik kan goed dingen regelen of organiseren' of 'ik doe graag iets voor andere mensen'. Ze kunnen voorkeurssectoren en voorkeursberoepen kiezen. Ook kunnen ze zichzelf presenteren in een aantal plaatjes. Verder kunnen ze informatie kwijt over hun hobby's en bezigheden. Er zijn momenteel honderden vacatures in HalloWerk te vinden.

Talent

Wethouder Richard Moti (Werk en Inkomen): "HalloWerk kun je zien als een soort Monsterboard, een plek waar werkgevers en werkzoekenden

elkaar kunnen ontmoeten. Alleen zijn bij HalloWerk niet diploma's en werkervaring de criteria om iemand te selecteren, maar vooral welke talenten iemand heeft. De ervaringen zijn heel positief, ook voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Want iedereen heeft een talent en het is de kunst om dat te ontdekken en te ontwikkelen. HalloWerk draagt hieraan bij."

Daling aantal bijstandsgerechtigden

HalloWerk is een van de instrumenten om bij te dragen aan de ambitie van Rotterdam om in vier jaar tijd het aantal mensen in de bijstand met 8.000 te laten dalen tot 30.000 in 2022.

www.hallo-werk.nl

LAATSTE CIJFERS

5500

BESCHIKBARE KANDIDATEN

1594

HALLOWERK MATCHES

340

KANSRIJKE VACATURES

500

ACTIEVE WERKGEVERS

HALLO

WERK!



RijnmondInZicht.nl is hét innovatieve arbeidsmarktdashboard voor de regio Rijnmond. Het geeft de gebruiker op een intuïtieve manier inzicht in de ontwikkeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

RijnmondInZicht.nl is tot stand gekomen door nauwe samenwerking van de AWWN, FNV, gemeente Rotterdam, MKB Rotterdam-Rijnmond, UWV, VNO-NCW, Zadkine en het Ministerie van SZW.



De betrokken partijen zijn ervan overtuigd dat transparante informatie over de arbeidsmarkt essentieel is voor zowel overheden, onderwijs, ondernemers als werknemers. Het beschikken over goede en actuele informatie is een absolute voorwaarde om effectief te kunnen reageren op de bewegingen in de arbeidsmarkt. RijnmondInZicht.nl geeft alle informatie over de kansen en bedreigingen op de arbeidsmarkt en ondersteunt en stimuleert daarmee het gesprek en de samenwerking binnen de regio Rijnmond.

RijnmondInZicht.nl is tevens de centrale voorziening voor de noodzakelijke arbeidsmarktvoorziening in de regio Rotterdam/Rijnmond zoals gewenst in het Rotterdamse Leerwerkakkoord en de bijbehorende deelakkoorden zoals het LWA MKB (Werkoffensief) en het LWA Haven.

RijnmondInZicht.nl legt de lokale verbinding tussen data en verhalen. Daarmee draagt het bij aan de samenwerking tussen gemeenten binnen de regio Rijnmond.

Wat maakt RijnmondInZicht.nl uniek?

- Maatwerk door middel van een eigen regionale editie.
- De regionale behoeften en vragen van gemeenten, ondernemers en onderwijsinstellingen spelen een grote rol bij de invulling van het platform. Partijen werken nauw samen om daar vorm aan te geven.
- Betrouwbare databronnen zijn beschikbaar op één platform dat altijd

Hoe werkt het?

De arbeidsmarktinformatie van RijnmondInZicht.nl heeft een brede en wetenschappelijke basis. Data over arbeidsmarkt, onderwijs, economie en competenties zijn verzameld, gebundeld en met elkaar in verbinding gebracht. RijnmondInZicht.nl deelt data en geeft duiding op een online-platform, als fundament voor beleidsontwikkeling en resultaatgerichte acties.

Wat is er te vinden?

- Realtime arbeidsmarktinformatie.
- Nieuws over trends in de arbeidsmarkt.
- Duiding van ontwikkelingen.
- Een dashboard waarin alle informatie geselecteerd wordt voor de eigen arbeidsmarktanalyse.
- Mogelijkheden om arbeidsmarktinformatie te delen.

actuele informatie biedt.

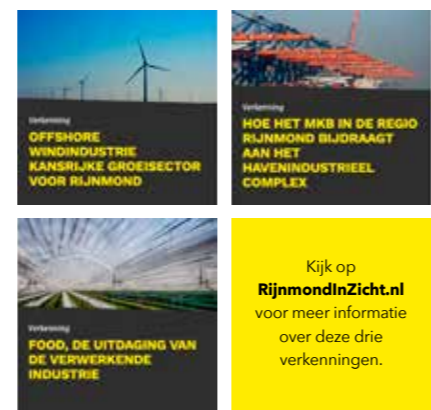
- Regionale data zijn eenduidig en uniform weergegeven, waardoor benchlearning mogelijk is.

Verkenningen voor meer inzicht!

Een ander aspect wat RijnmondInZicht.nl zo uniek maakt zijn Verkenningen. Verkenningen zijn pagina's die een bepaald onderwerp uitlichten, in een vorm die het midden houdt tussen een artikel en een dashboard. Door binnen de verkenningen tekst, datavisualisaties en beelden te combineren, krijgen gebruikers op een gebruiksvriendelijke en toegankelijke manier inzicht in complexe thema's. Naast duiding en toelichtingen



'DATAVISUALISATIE IS BELANGRIJK. DE TOEGEVOEGDE WAARDE ZIT IN HET VERHAAL DAT DE CIJFERS VERTELLEN.'



van afzonderlijke visualisaties, besteden we veel aandacht aan de samenhang tussen de gepresenteerde visualisaties. Waar mogelijk wordt de gebruikte data binnen de verkenningen geüpdatet als er nieuwe informatie beschikbaar is. Na een update van de data wordt nagegaan in hoeverre het verhaal in de verkenning op basis van de nieuwste data aangepast moet worden. De verkenningen blijven daardoor altijd actueel.

De arbeidsmarkt dreigt steeds exclusiever te worden door vergrijzing, flexibilisering, robotisering en digitalisering. Vooral kwetsbare groepen binnen de beroepsbevolking zijn hiervan de dupe. Maar ook werkgevers, waarvoor het steeds lastiger wordt om passende kandidaten te vinden, dreigen hiervan de klos te worden. Meer dan ooit is het van belang om op een andere manier naar arbeid en de arbeidsmarkt te kijken.



SUBSIDIEREGELINGEN bij in dienst nemen van kandidaten met afstand tot de arbeidsmarkt.

WSP Rijnmond gelooft in een inclusieve arbeidsmarkt. Wij vinden het belangrijk dat iedereen kans heeft op een baan. Wij helpen daarom werkzoekenden aan werk. Onze kandidaten vormen een diverse groep en zijn recent hun baan kwijtgeraakt, of hebben al langer een uitkering. Sommigen hebben een beperking die vraagt om extra aandacht. Of ze hebben niet de juiste kwalificaties om nieuw werk te vinden. Eén ding hebben deze werkzoekenden allemaal gemeen: ze willen graag weer aan de slag! Invulling aan uw personeelsbehoefte en invulling geven aan de inclusieve arbeidsmarkt. In de steeds krappere wordende arbeidsmarkt een interessante optie voor u? In onze ervaring zijn er veel werkgevers die maatschappelijk verantwoord willen ondernemen. Maar niet altijd weten hoe zij moeten beginnen en/of op welke

ondersteuning zij kunnen rekenen. De accountmanagers en adviseurs van het WSP Rijnmond vertellen u graag over de mogelijkheden. Meer weten? Neem contact op met het WSP Rijnmond en/of kijk alvast op onze website wsprijnmond.nl

Financieel CV
Menig bedrijf blijkt niet te weten welke subsidies en financiële regelingen er zijn als er iemand in dienst wordt genomen die, zoals dat heet, een afstand tot de arbeidsmarkt heeft. „Zeker de kleine bedrijven zien door de bomen het bos niet meer”, zegt minister Koolmees op 12 maart 2019 in de Telegraaf. Recent is het 'financieel CV' gelanceerd door minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Via de website www.financieelcv.nl kunnen werkzoekenden een overzicht op maat maken van de regelingen die voor hen van toepassing zijn. Dit overzicht

wordt via dezelfde website in een brief verwacht, welke zij aan hun potentiële werkgever kunnen overhandigen. Vooral ouderen (56+), arbeidsgehandicapten en mensen uit de doelgroep banenafpraak kunnen baat hebben bij dit hulpmiddel. Ook jij kunt op deze site terecht om te zien welke regelingen en subsidies er mogelijk van toepassing zijn op je nieuwe medewerker(s).

Het **WerkgeversServicepunt Rijnmond** is een samenwerkingsverband van UWV, 16 gemeenten, onderwijsinstellingen en kenniscentra in de arbeidsmarktregio Rijnmond. We helpen graag om iedereen aan het werk te helpen. We hebben kennis van de diverse kansen en mogelijkheden, waar financiële regelingen er een van is. Ons gezamenlijke doel is het creëren van een werkende toekomst voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mensen aan het werk helpen én houden.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond





MKB WERKOFFENSIEF, SLAGVAARDIG NAAR WERK

Terugblik MKB Werkoffensief

Onder het motto **“Slagvaardig naar werk”** werd begin 2016 het plan opgepakt om binnen **twee jaar 400 vacatures** in het MKB in te vullen met werkzoekenden. Het project was één van de **24 sectorplannen** in Nederland dat met geld uit het zogeheten Asscher fonds werd bekostigd om werkgelegenheid te stimuleren. Het MKB Sectorplan voor de regio Rotterdam Rijnmond gaat de historie in als één van de **meest succesvolle** van alle sectorplannen. Dankzij een record aantal mensen dat aan een reguliere baan is geholpen. Om precies te zijn: **1042 plaatsingen in minder dan twee jaar!**

Als we terugkijken is de constatering dat de gekozen nauwe samenwerking tussen de (regio)gemeente(n), de onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven de sleutel is tot het succes en natuurlijk het feit dat wij het MKB bedrijfsleven ook persoonlijk bezoeken. Deze werkwijze zal daarom zeker worden aangehouden in de vervolgotrajecten van MKB

MKB Werkoffensief voor werkzoekenden

MKB Werkoffensief biedt werkzoekenden een breed scala aan diensten met als doel om personen in het MKB die met ontslag bedreigd worden of die reeds werkeloos zijn te (her)plaatsen en waar nodig bij- of om te scholen naar kansrijke beroepen in het MKB in de regio Rijnmond.

MKB Werkoffensief biedt werkzoekenden daarbij de volgende diensten:

- > Vacatures
- > Begeleiding
- > Training/coaching
- > Omscholing
- > Bijscholing

“Fantastisch dat ik naast een nieuwe baan ook de gelegenheid krijg voor een opleiding.”

Concreet betekent dit geschikte en gemotiveerde werkzoekenden voor en binnen het MKB begeleiden, matchen en (her)plaatsen. Inclusief alle sociale, maatschappelijke en waar mogelijk (financiële) voordelen benutten. Daar draait het MKB Werkoffensief om. Ons motto luidt niet voor niets: Slagvaardig naar werk!

MKB Werkoffensief voor werkgevers

MKB Werkoffensief biedt een unieke dienstverlening voor het werven van personeel voor MKB-ondernemers in de regio Rijnmond. Of het nu gaat om advies over Vacatures, Ontslag (mobiliteit), Scholing, MVO of Bedrijfsvoering.

“De persoonlijke benadering van MKB Werkoffensief spreekt me zeer aan.”

Meer informatie en contactgegevens vindt u op mkbwerkoffensief.nl

