

Motie loondoorbetaling bij ziekte naar 1 jaar voor kleine werkgevers

Een jarenlange lobby van MKB-Nederland lijkt eindelijk zijn vruchten af te werpen. Organisaties met minder dan vijftig werknemers hoeven in de toekomst mogelijk niet langer loon door te betalen na het eerste ziektejaar. Tijdens de Algemene Beschouwingen dienden de SP en de VVD hierover een motie in, die op brede steun kon rekenen van de Tweede Kamer. Twee jaar loondoorbetaling is in veel mkb-sectoren het grootste regeldruknelpunt, zo blijkt uit vele onderzoeken. De Tweede Kamer vindt het inmiddels ook onredelijk kleine organisaties met minder dan vijftig werknemers twee jaar lang de lasten moeten dragen als een werknemer langdurig uitvalt. Dit zorgt namelijk voor een zware financiële last voor kleine ondernemingen en zou een remmende werking hebben op banengroei. VVD en SP willen het tweede jaar loondoorbetaling bij ziekte voor kleine werkgevers daarom vervangen door een collectieve voorziening. Dit zou in een nieuw regeerakkoord geregeld moeten worden.

Eindelijk ambitie in kabinetsaanpak regeldruk

Demissionair minister van EZ Vincent Karremans laat ambitie zien met zijn plannen om de regeldruk te verminderen. Voor het eerst in jaren liggen er weer eens harde reductiedoelstellingen per departement op tafel. Hier is door MKB-Nederland hard voor gelobbyd. Dat heeft zich ook vertaald naar meetbare reductiedoelstellingen in diverse verkiezingsprogramma's (VVD, CDA, SGP, JA21 en BBB). Op voorstel van Karremans is de ministerraad akkoord gegaan met een nieuwe, minder vrijblijvende aanpak, die al voor de zomer van 2026 moet zorgen voor het schrappen of verminderen van de

druk van 500 regels. Vanwege een motie van CDA en VVD moeten deze regels al voor de kerst geïnventariseerd zijn. In een gesprek met minister Karremans op 1 oktober jl. heeft Jacco Vonhof het aanbod gedaan om concrete regels en verplichtingen aan te leveren die gemakkelijk kunnen worden geschrapt of vereenvoudigd. Een aanbod dat de minister onmiddellijk omarmde.

Rittenregistratie woon-werkverkeer voor hele MKB afgeschaft

Werkgevers vanaf 100 zijn sinds 1 juli 2024 verplicht om alle kilometers die werknemers maken voor zakelijke doeleinden en woon-werkverkeer te registreren en in te dienen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) in een 'CO2-registratie' (rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit). Staatssecretaris Aartsen wil nu het hele mkb (tot en met 250 werknemers) vrijstellen van deze registratie. De BBB had op voorstel van MKB-Nederland in april dit jaar al een motie ingediend van dezelfde strekking, waarmee de Tweede Kamer zeer terecht heeft ingestemd. Deze papieren tijger voor bedrijven leidt immers niet tot minder uitstoot.

Regeldruk onderwerp van werkbezoek staatssecretaris Tielen en Jacco Vonhof

Tijdens een recent werkbezoek van Judith Tielen, staatssecretaris Jeugd, Preventie en Sport, met onze voorzitter Jacco Vonhof bij levensmiddelenbedrijf Bieze Food Group was de toenemende regeldruk het belangrijkste onderwerp van gesprek. De staatssecretaris had scherp oog voor de enorme rapportagedruk, die niet direct bijdraagt aan het veiliger maken van ons voedsel. Dat levensmiddelen veilig moeten spreken voor zich,

maar we kunnen ook doorschieten in het aantal regels. De 4 extra nationale regels op de Europese meldplicht zorgen er nu al voor dat handelsstromen zich verleggen van Rotterdam naar Antwerpen. MKB-Nederland heeft deze koppen samen met FNLI ook ingebracht bij het meldpunt van het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR). Als het ATR-advies hierover verschijnt, pakt de staatssecretaris de handschoen op.

Moties VVD en SGP om regeldruk Arbo te verlagen

VVD en SGP hebben samen twee moties ingediend waarmee de regeldruk rond Arboverplichtingen zou verminderen, zonder dat de veiligheid in het geding komt. De eerste motie constateert dat de in 2022 aangescherpte eisen aan werken met gevaarlijke stoffen voor kleine bedrijven vrijwel onuitvoerbaar en zeer kostbaar zijn. De motie verzoekt de regering om handhaving te richten op de naleving van gevarensymbolen op productetiketten. Een punt waar MKB-Nederland al langer voor lobbyde. Omdat PVV tegenstemde, heeft deze motie het niet gehaald. De tweede motie vraagt de regering om voor het einde van 2025 een overzicht te sturen met concrete voorstellen voor vereenvoudiging van de RI&E. Hierbij moet ook gekeken worden naar lastenluwe alternatieven in andere EU-lidstaten. Deze is wel aangenomen. Ook zegde staatssecretaris Nobel op een vraag van VVD toe het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) te betrekken bij de evaluatie van de aanvullende risico-inventarisatie en -evaluatie (ARIE). MKB-Nederland vraagt al langer aandacht voor de regeldruk rond ARIE en is blij met deze toezegging, waardoor regeldruk nu ook een onderdeel wordt van de evaluatie.

Financieringsconvenant 2.0

MKB-financiering is nog steeds een probleem in Nederland een ook één van de oorzaken van de beperkte doorgroei van mkb-bedrijven (van klein naar middel, van middel naar groot). Onder de Financieringsgeuzat Menno Snel zijn belangrijke stappen gezet in de uitvoering van het Financieringsconvenant, zoals de ontwikkeling van de FinancieringsGids. We willen nu toe naar een Convenant 2.0, dat zich ook focust op duurzaamheidsfinanciering. In de markt zijn er voorzichtige verbeteringen te zien, ook bij de banken. Onder leiding van de nieuwe voorzitter Ad Buijs wordt nu vol ingezet op de uitvoering om het beste financieringsklimaat

van Europa in 2030 te realiseren. Daarnaast vinden verkenningen plaats naar funding voor non-bancaire financiers en mogelijkheden de BMKB te verbreden naar kleinere financieringen. Ook kijken we naar de mogelijkheden van een 'win-winregeling' voor een groter aanbod van kleine financieringen door particulieren.

Lobby wet en besluit kwaliteit incassodienstverlening

De Wet kwaliteit incassodienstverlening inclusief lagere regelgeving bevat veel onnodige regeldruk. Er vindt om dit moment een lichte evaluatie plaats (invoeringstoets). MKB-Nederland is voorstander van deze wet, maar wel beperkt tot de doelgroep waar die voor bedoeld is: incassobureaus. Doel van de wet is het voorkomen dat incassokosten voor burgers onnodig stijgen, maar de huidige wetgeving heeft een veel te ruime reikwijdte en daarmee een tegenovergesteld effect. Nu is de wet ook van toepassing op kleine ondernemingen en dienstverleners die incasso niet als corebusiness hebben en incidenteel eens een briefje sturen, zonder extra kosten, ter herinnering van een betalingsachterstand. Denk aan VVE-beheerders en verhuurmakelaars. MKB-Nederland heeft bij de Tweede Kamer al aandacht gevraagd voor dit probleem en zal dit de komende tijd doorzetten.

Aandacht voor positie ondernemers in armoedebat

De politiek heeft de laatste jaren terecht aandacht voor mensen die leven in armoede en te maken hebben met schulden. Onderzoek van MKB-Nederland laat zien dat 40% van de ondernemers medewerkers hulp biedt bij financiële problemen. Ondernemers tonen zorg en betrokkenheid. Echter, de positie van de ondernemer als schuldeiser is in het debat over schulden volledig genegeerd. Gemakkelijk wordt gesteld dat ondernemers hun vorderingen wel kunnen afboeken. MKB-Nederland vindt dat onacceptabel. Niet zelden zijn het mkb-ondernemers die omvallen door oninbare facturen. Met de schulden- en incassoketen gaat MKB-Nederland aan de slag om de positie van ondernemers onder de aandacht te brengen.

Aanbestedingen: ABRO-kader (Algemene Beveiligingseisen Rijksoverheidsopdrachten)

Het kabinet wil dat er nieuwe beveiligingseisen gaan gelden voor bedrijven die voor de overheid een opdracht uitvoeren met risico's voor de nationale veiligheid. De eisen worden opgenomen in de Algemene Beveiligingseisen voor Rijksoverheidsopdrachten (ABRO). Het kabinet wil hiermee de risico's voor de nationale veiligheid, bijvoorbeeld door cyberaanvallen en spionage verkleinen. De nieuwe eisen gelden waarschijnlijk vanaf begin 2026, als de ministerraad de ABRO goedkeurt. MKB-Nederland heeft grote zorgen over de uitvoerbaarheid van de ABRO. Dit kader is niet risicogestuurd, dus ABRO zal vaker geëist worden dan strikt noodzakelijk, waardoor ook het mkb ermee geconfronteerd wordt. ABRO bevat tot wel 600 eisen, waaronder een zware certificeringseis, en zal dus tot een enorme stijging van de regeldruk leiden. We verwachten dat met name mkb-bedrijven hierdoor zullen afhaken, waardoor het aantal inschrijvingen afneemt. MKB-Nederland heeft hiervoor al aandacht bij de Tweede Kamer gevraagd, en blijft inzetten op een voor het mkb meer proportionele aanpak.

Kabinet presenteert productiviteitsagenda

MKB-Nederland vindt het een goede zaak dat minister Karremans (EZ) een productiviteitsagenda voor de komende jaren heeft gepresenteerd. De arbeidsproductiviteit immers bepaalt in hoge mate onze toekomstige welvaart, zodat we zorg, onderwijs en andere publieke voorzieningen kunnen blijven betalen, en de reële loonontwikkeling. De vertraging van de productiviteitsgroei in zowel Nederland als de EU is al langer een punt van zorg, zeker in het licht van de vergrijzing en arbeidskrapte. We moeten meer doen met minder mensen. Daarbij kondigde de minister ook de oprichting van een door ons gewenste Productiviteitsraad aan, die het kabinet jaarlijks concreet moet gaan adviseren. VNO-NCW, MKB-Nederland en AWWN hebben eerder in hun Arbeidsvoorwaardennota ook al de nodige aanbevelingen gedaan om de arbeidsproductiviteit te verhogen.'

Innovatie en digitalisering MKB

MKB-Nederland is blij dat het kabinet het Smart Industry programma voort om de digitalisering van de maakindustrie te versnellen. Verder verkent het of

en hoe het beleidsexperimenten (Shaping the Future of Work) in de bouw- en metaalsector opgeschaald kunnen worden. In dit plan zouden mkb-bedrijven worden ondersteund bij het ontwikkelen en toepassen van arbeidsbesparende procesinnovaties. Het opschaalingsplan omvat twee pijlers: (1) een subsidieregeling voor regionale innovatieclusters, waarin mkbbedrijven, kennisinstellingen en sociale partners samenwerken aan de implementatie van productiviteitsverhogende technologieën in tekortsectoren zoals bouw, techniek en industrie, en (2) een kenniscentrum dat fungeert als landelijk knooppunt voor kennisdeling, ondersteuning en opschaling van succesvolle innovaties.

Doorbraakaanpak netcongestie en flexibiliteit

Aangezien de wachtrijen voor netcongestie nog steeds groeien heeft minister Hermans een doorbraakaanpak aangekondigd gericht op het versnel verminderen van afname-congestie. Hiervoor is een doorbraakteam in het leven geroepen, dat bestaat uit deelnemers vanuit KGG, de netbeheerders en marktpartijen (MKB-Nederland, VNO-NCW en NVDE). Verschillende werkgroepen richten zich onder meer op op 1. Het creëren van stuurbare regelbare opwek creëren, 2. bestaande aangeslotenen helpen de netbelasting te verminderen, en 3. aanvullend beleid om inzicht op de werkelijke netbelasting te verbeteren en het aanpassen van de prognoses. De doorbraakaanpak moet op 9 december leiden tot een plan, gevolgd door implementatie.

Energietransitie beter uitvoerbaar voor het mkb

Voor de verduurzaming in het mkb is het een goede stap dat het ministerie van Klimaat en Groene Groei (KGG) de vele verschillende subsidieregelingen gaat stroomlijnen, aanvraagprocedures gaat vereenvoudigen en brancheorganisaties een grotere rol geeft om ondernemers te bereiken. Hiermee komt minister Hermans tegemoet aan een deel van de wensen van MKB-Nederland. Er is echter meer nodig om het voor ondernemers werkbaar te maken. Ze worden nog altijd gehinderd door te complexe regelgeving, netcongestie en hoge netwerk- en energiekosten en er wordt te weinig gedaan om slim en flexibel stroomgebruik te stimuleren. Een nieuw kabinet moet daar straks hoognodig mee aan de slag. Dit was ook de boodschap van Jacco Vonhof op een gezamenlijke bijeenkomst met

minister Hermans van KGG, brancheorganisaties en ondernemers uit de achterban van MKB-Nederland en VNO-NCW.

Manifest Samen voor een veilige samenleving

MKB-Nederland, VNO-NCW en de betrokken branches hebben tijdens de week van de veiligheid hun zorgen gedeeld met het Ministerie van Justitie en Veiligheid over toenemend agressie en geweld van klanten tegen medewerkers van winkels, horeca, vervoersbedrijven, evenementen, beveiligingsbedrijven. Na afloop werd een manifest overhandigd aan Tweede Kamerleden met een duidelijke oproep:

- Lanceer een landelijke campagne tegen agressie richting medewerkers.
- Zet normvervaging en verruiming op de agenda.
- Geef medewerkers het signaal: jullie staan er niet alleen voor.
- Inspireer klanten en omstanders om respectvol gedrag te tonen.
- Versterk het systeem.

Toegang tot een zakelijke bankrekening voor ondernemers

Minister Heinen van Financiën heeft de bankensector de tijd gegeven de toegang tot een bankrekening (en het behouden ervan) voor ondernemers te verbeteren, voordat hij met wetgeving voor verplichte acceptatie komt. De banken staan voornamelijk op hun recht om zelf klanten te accepteren of weigeren. MKB-Nederland werkt met de NVB aan een convenant dat moet ondernemers helpen gedurende het hele proces, aan de voor- en achterkant. Beoogd uitvoerder van een hulppunt is de Kamer van Koophandel. Financiering van dit hulppunt moet van ministerie Fin en of EZ afkomen. Onlangs hebben zij bevestigd dat zij dit ook als hun actiepoint zien. Het ministerie van Financiën verwacht nog dit jaar een tekenmoment.

Nieuwe Nota Ruimte met oog voor ruimte voor economie

In de Nota Ruimte, schetst het kabinet de contouren voor de inrichting van Nederland de komende dertig jaar. MKB-Nederland ziet goede stappen richting een circulaire, duurzame en innovatieve economie. Bijvoorbeeld waar het gaat om de bescherming én strategi-

sche uitbreiding van de ruimte voor economie. Positief is ook dat het kabinet inzet op het versterken van de economie en leefomgeving in alle regio's in ons land. Daarnaast is het een goede stap dat er niet alleen fors meer woningen komen, maar dat wonen, werken en infrastructuur als geheel worden opgepakt.

Kabinet trekt wetsvoorstel grensoverschrijdend gedrag in

Met het wetsvoorstel gedragscode ongewenst gedrag beoogde het kabinet ongewenst gedrag te voorkomen door werkgevers met meer dan 10 werknemers te verplichten een gedragscode op te stellen. De gedragscode moest concrete definities, sancties en meldprocedures bevatten. MKB-Nederland en VNO-NCW hebben zich zeer kritisch opgesteld tegen deze papieren tijger. Ook het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) concludeerde dat dit een substantiële administratieve lastverhoging was voor werkgevers, zonder bewijs dat het effectief is. Bovendien ontbraken concrete doelen en was het voorstel voor kleine en middelgrote bedrijven slecht uitvoerbaar.

Kabinet voert motie Dassen niet uit: wijzigt minimumjeugdloon niet in 2026

Het kabinet negeert de wens van een meerderheid in de Tweede Kamer om het minimumjeugdloon per 1 januari 2026 te verhogen is een onderdeel van de aangenomen motie Dassen. Ook verzocht de motie de regering het minimumjeugdloon met een grotere stap te verhogen. Werkgeverskoepels waren zeer kritisch op deze motie. Het kabinet heeft vervolgens besloten de motie op dit moment niet uit te voeren.

Ondersteuning werkgevers om personeel te behouden bij crisis

Het demissionaire kabinet heeft onlangs het Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis (Wpc) naar de Raad van State gestuurd. Met dit wetsvoorstel wil het kabinet voorkomen dat werkgevers in crisissituaties, zoals oorlogen, pandemieën of uitzonderlijke weersomstandigheden, in de problemen komen en werknemers hun baan verliezen. MKB-Nederland en VNO-NCW hebben zich daar hard voor gemaakt. In crisissituaties waarin er over een periode van twee maanden gemiddeld tenminste 20% minder werk is, kunnen werkgevers straks

voor maximaal zes maanden aanspraak maken op de instrumenten uit het wetsvoorstel. Bij herplaatsing kan een bedrijf tijdelijk eenzijdig de werkzaamheden van medewerkers wijzigen door hen ander passend werk te laten doen. Werkgevers moeten hun personeel dan wel 100% blijven doorbetalen. Zij hebben ook de optie om hun werknemers 10% minder loon te betalen over de uren die door de crisis niet kunnen worden gewerkt. Als een werkgever hiervoor kiest, kan hij loonsubsidie aanvragen bij UWV. Hij krijgt dan subsidie voor 65% van de loonkosten over de niet-gewerkte uren.

Inzet op skills maakt arbeidsmarkt wendbaarder

Voor de mobiliteit op en de toekomst van de arbeidsmarkt liggen er enorme kansen als we veel meer kijken naar talent en vaardigheden van mensen, dan naar diploma's en functietitels. Daartoe hebben MKB-Nederland, VNO-NCW en UWV een gezamenlijke, landelijke Skills-agenda gepresenteerd. Met een skills gerichte aanpak benutten we beter wat mensen al kennen en kunnen, en kunnen zij eenvoudiger bewegen tussen banen, ook in andere sectoren. Met de landelijke Skills-agenda bundelen UWV, MKB-Nederland en VNO-NCW hun krachten om de toepassing van skills in werving, selectie, scholing en matching te versnellen. Doelen zijn onder andere het beter benutten van nu nog onbenut arbeidspotentieel, kennisdeling over skillsgericht opleiden en werven, en het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt. De door de overheid lanceerde uniforme skillstaal – CompetentNL – ondersteunt dit doel.

Toets voor vrijstelling deelname aan bedrijfstakpensioenfonds versoepeld

In veel sectoren moeten werkgevers hun werknemers verplicht aanmelden bij het pensioenfonds dat voor hun branche is opgericht: het zogeheten bedrijfstakpensioenfonds. Een werkgever kan een vrijstelling aanvragen als deze een andere pensioenregeling aanbiedt aan de werknemers die minstens net zo goed is als die van het bedrijfstakpensioenfonds en aan nog een paar andere voorwaarden voldoet. Of de alternatieve regeling van de werkgever gelijkwaardig is, wordt bepaald via een financiële gelijkwaardigheidstoets, en als een bedrijfstakpensioenfonds dat eist ook nog met een aanvullende actuariële gelijkwaardigheidstoets. Zowel de financiële als de actuariële toets moet een

werkgever zelf laten uitvoeren en betalen. De actuariële toets is een stuk duurder en zo ingewikkeld dat veel werkgevers, vooral mkb-bedrijven, feitelijk geen recht op vrijstelling meer aan kunnen tonen.

MKB-Nederland en VNO-NCW hebben ervoor gezorgd dat de rekenregels van de actuariële toets soepeler worden, vooral voor werkgevers met veel jonge werknemers.

SER-advies: arbeidsmigratie: gericht en onder betere voorwaarden

MKB-Nederland is blij met het SER-advies 'Arbeidsmigratie naar waarde' dat is gepresenteerd. Daarin staat helder dat Nederland niet zonder internationale arbeidskrachten kan, maar ook dat gerichte sturing nodig is omdat er grenzen zijn aan wat de samenleving kan dragen. Misstanden in arbeidsomstandigheden en beloning moeten veel sneller en strenger worden aangepakt, en met de inzet van arbeidsbesparende technologie kunnen we het aantal laagbetaalde arbeidsmigranten terugdringen. De SER adviseert om de kennismigrantenregeling aantrekkelijk te houden en gaat verder uitwerken hoe we vakkrachten van buiten de EU gericht kunnen aantrekken om structurele tekorten in cruciale sectoren aan te pakken. Met het advies wil de SER drie doelen bereiken: het verbeteren van de (rechts)positie van laagbetaalde arbeidsmigranten, sturen op arbeidsmigratie die bijdraagt aan maatschappelijke opgaven en een toekomstbestendige economie, en zorgen voor een evenwichtige inzet van arbeidsmigratie.

PROJECTEN

Cybersecurity (Samen Digitaal Veilig)

Bedrijven worden ondersteund bij het versterken van hun digitale weerbaarheid, met bijzondere aandacht voor de aankomende NIS2-wetgeving.

In de Cyberawareness-maand organiseerden we op 7 oktober jl. een grote bijeenkomst voor branches. Doel was om branches bewust te maken van digitale risico's én van wat zij kunnen doen om ondernemers te helpen zich daartegen te beschermen.

De boodschap is helder: ondernemers moeten actief aan de slag met cybersecurity. Inmiddels zijn 120 branches aangesloten bij Samen Digitaal Veilig – en dat aantal groeit nog steeds.

Website: samendigitaalveilig.nl

Kaderrichtlijn Water (KRW)

Bedrijven worden geholpen bij hun voorbereiding op de Europese Kaderrichtlijn Water (KRW).

Op 29 oktober vond een grote bijeenkomst plaats, waarin het self-assessment (in)directe lozingen, de helpdesk en diverse sectorale aanpakken werden gepresenteerd aan alle branches.

Daarnaast is een onderzoek uitgevoerd om de specifieke impact van de KRW op bedrijven in kaart te brengen en inzicht te krijgen in hoe ondernemers deze regelgeving ervaren. Ook zijn er focusgroepen gevormd waarin mkb-ondernemers hun ervaringen en uitdagingen hebben gedeeld. Met deze inzichten kunnen we de belangen van ondernemers beter vertegenwoordigen en ondersteunen met praktische informatie en tools, zodat bedrijven vóór december 2027 voldoen aan de meldingsplicht.

Website: ondernemen.nl/krw

Digitale Toegankelijkheid (MKB Toegankelijk)

Mkb-bedrijven worden ondersteund bij het vergroten van hun (digitale) toegankelijkheid en hun voorbereiding op de nieuwe Europese wetgeving digitale toegankelijkheid (European Accessibility Act).

Er zijn verschillende kennissessies georganiseerd bin-

nen diverse branches om uitleg te geven over de wetgeving en de bijbehorende verplichtingen. Niet alleen digitale toegankelijkheid wordt een steeds belangrijker thema, waar zowel ondernemers als consumenten in toenemende mate rekening mee houden, maar ook fysieke en sociale toegankelijkheid. Door een keten-aanpak te introduceren, proberen we ketens aan te sluiten en het onderwerp te inbedden in hun strategie, missie en visie.

Website: mkbtoegankelijk.nl

Netcongestie

MKB-Nederland en VNO-NCW hebben gezamenlijk het Programma Netcongestie Bedrijfsleven opgezet. Hiermee bieden we ondernemers begrijpelijke informatie en concrete oplossingsrichtingen – zowel via onze website als tijdens tientallen bijeenkomsten door het hele land.

Tijdens deze bijeenkomsten vertellen we het eerlijke verhaal, bieden we praktische handvatten en luisteren we naar de knelpunten en behoeften van ondernemers. Deze signalen brengen we vervolgens onder de aandacht van netbeheerders en overheden, zodat beleid, wet- en regelgeving kan worden aangepast of versneld, en relevante (financiële) middelen beschikbaar worden gesteld.

Vanuit branches wordt actief gebruik van gemaakt van de tools die we aanbieden.

Website: ondernemen.nl/netcongestie

Nieuwe Pensioenwet

Bedrijven worden geïnformeerd en begeleid bij de invoering van het nieuwe pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen – Wtp), inclusief tegemoetkomingen voor advieskosten bij het opstellen van pensioenregelingen. De Wtp is inmiddels in werking getreden. We zien echter dat nog veel bedrijven en sectoren geen pensioenregeling hebben. In de wet is afgesproken dat het aantal werknemers zonder regeling in 2028 gehalveerd moet zijn.

Vanuit MKB-Nederland benaderen we verschillende

leden om inzicht te krijgen in wat er speelt binnen hun achterban:

- Zijn er veel bedrijven zonder regeling?
- Of zijn er bedrijven die al een regeling hebben en deze nu Wtp-proof maken?

Hoewel 2028 nog ver weg lijkt, is nú het moment om aan de slag te gaan – juist omdat er nu nog ruimte is voor werkgevers om eigen keuzes te maken.

Website: ondernemen.nl/hetnieuwepensioen

Duurzaam Energie Besparen (DEB)

Vanuit MKB-Nederland bieden we het platform DEB aan om ondernemers te helpen energie te besparen door o.a. inzicht te krijgen in hun energiehuishouding en kansen te zien voor energiebesparing en verduurzaming.

Hiervoor ontwikkelen we een dashboard met real-time data, waarmee ondernemers eenvoudig hun eigen energieverbruik kunnen monitoren en optimaliseren. Daarnaast sluiten steeds meer gemeenten en provincies aan als partner, zodat ondernemers in hun regio gebruik kunnen maken van de faciliteiten van het DEB-platform.

Website: www.deb.nl

